



## Järjestelyerä 1.4.2021

### Valtakunnallisesti sovitut tavoitteet

#### Järjestelyerän tavoitteet (KVTES ja OVTES)

- Paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen
- Paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen
- Huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden
- Huolehditaan siitä, että järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.
- Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä

TS: yllä mainittujen tavoitteiden lisäksi on huomioitava, että laskennallisesta järjestelyerän (0,8 % kuukauden palkkasummasta) on kohdennettava vähintään 0,3 % henkilökohtaisiin lisiin.

### Neuvotteluun osallistuneet ja jaosta sovitut peruseriaatteet

Järjestelyeräneuvotteluihin ovat osallistuneet: Osastojen esimiehet ja osastopäälliköt, kunnassa toimivat pääluottamusmiehet ja luottamusmies sekä henkilöstöpäällikkö.

Peruseriaatteena neuvotteluissa on ollut, että Järjestelyeränsumma jaetaan niille palkkaryhmän viranhaltijoille / työntekijöille, joiden palkkakertymästä jaettava summa koostuu. Tässä tarkastelussa on huomioitu myös eri työehtosopimukset.

Järjestelyerän kohdentamisessa on pyritty yksimielisyyteen. Järjestelyerän jaosta päättää työnantaja.

### Neuvotteluissa sovitut jakokriteerit

#### Hallinto

Palkkahinnoittelun ulkopuolisille ei kohdenneta järjestelyerää. Muutoin jaettavissa oleva järjestelyeräsumma jaetaan tasakorotuksena peruspalkkoihin.



#### Koulut / KVTES

- ruokapalveluhenkilöstön peruspalkkojen tarkistus palkkahinnoittelun alarajalta
- ohjaajien peruspalkkojen tarkistus palkkahinnoittelun alarajalta
- toimistotyöntekijöiden osalta mahdollisimman yhtenäinen käytäntö palkkahinnoittelussa kuntatasolla

#### Koulut / OVTES

- järjestelyerää ei kohdenneta virkarehtoreihin
- uusi pisteytysmalli erityisen tuen ja tehostetun tuen portailla olevista oppilaista (korvaa aiemman tuetun opetusten TVA lisämallin, yhtenäistää korvausta ja tuo yläkoulun aineen opettajat korvauksen piiriin, TVA:lla on vaikutusta myös ylituntien korvauksen suuruuteen
- TVA /pisteytysten tarkistusajankohdat 20. syyskuun ja 1.2 helmikuun tilanteen mukaan
- yläkoulun vararehtorin korvauksen suhteuttaminen kokonaisuuteen (yhtenäiskoulun rakenteen vahvistaminen)
- järjestelyerän riittävyyden mukaan: yläkoulun pienluokkien ja jopo-luokan luokanvalvojien korvaus, jopo-luokka pienluokkien TVA-listalle, TVA-summien tasoitus
- toimistotyöntekijöiden osalta mahdollisimman yhtenäinen käytäntö palkkahinnoittelussa kuntatasolla

#### Kirjasto

- vastuu alueellisesta yhteistyöstä yhteyshenkilönä
- vastuu aineistojen hankinnasta
  - o lapset
  - o nuoret
  - o aikuiset
- vastuu kulttuuritoimesta

#### Perusturva

- toimistosihteerin peruspalkan epäkohdan korjaus
- kotihoidon lähiesimiehen palkan korjaus suhteessa alaisiin /verrokkiryhmiin
- peruspalkkoihin tasakorotuksina peruspalkkoihin (kotihoito ja perusturva erillisinä jakoerinä)



#### Tekninen / KVTES

- järjestelyerää ei kohdenneta esimiestasolle
- laitoshuoltajien palkkojen yhdenmukaistaminen
- toimistotyöntekijöiden osalta mahdollisimman yhtenäinen käytäntö palkkahinnoittelussa kuntatasolla

#### Tekninen /TS

- henkilökohtaisen lisän jakoperusteista päättää hallintosäännön mukaan osastopäällikkö
- järjestelyerää ei kohdenneta päällikkö eikä esimiestasolle
- korotukset tasakorotuksina peruspalkkoihin

#### Vapaa-aika ja nuorisotoimi

- järjestelyerää ei kohdenneta esimiestasolle
- työvuorosunnittelu uimahallilla, ellei kuulu normaaliin työhön
- korotukset tasakorotuksina peruspalkkoihin

#### Varhaiskasvatus

- järjestelyerää ei kohdenneta esimiestasolle
- alle 2 vuotiaiden korvaus laajennetaan ryhmäperhepäivähoitoon huomioiden hoitajien lukumäärä ja alle 2 vuotiaiden lukumäärä ryhmässä
  - o yllä mainittujen korvausten tarkasteluajanjakso jatkossa on kolme kuukautta (ml. perhepäivähoitajat) siten että,
    - joulukuu - tammi- helmikuu
    - maaliskuu - huhti-toukokuu
    - kesä - heinä - elokuu
    - syys – loka - marraskuu

korvaukset määräytyvät kunkin tarkastelujakson viimeisen kuukauden 25. päivän mukaisesti.



- seuraavien palkkaryhmien peruspalkkojen tarkistus palkkahinnoittelun alarajalla
  - o ryhmäperhepäivähoitajat
  - o ryhmäavustajat
  - o lastenhoitajat ja
  - o perhepäivähoitajat
- tasakorotuksena peruspalkkoihin

Allekirjoitukset

Laihiolla \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Tarja Aikio  
pääluottamusmies, JHL

Päivi Koskiluhta  
pääluottamusmies, Super

Markku Laukkonen  
pääluottamusmies, Juko

Minna Leppäkorpi  
pääluottamusmies, Tehy

Liisa Nikkilä  
luottamusmies, Jyty

Tarja Vilmunen  
henkilöstöpäällikkö